

# STRATEGY, INNOVATION & LEADERSHIP ACADEMY ON-LINE

**3. trimestr : březen – květen 2022**

## LIDSKÝ POTENCIÁL, INOVACE, ŘÍZENÍ ZMĚN A ROZVOJ FIREMNÍ KULTURY V ÉŘE DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE

Interaktivní workshopy na platformě Cisco Webex

Program **#DigiLeader<sup>SM</sup>** vzniká jako odezva na požadavek klientů a účastníků programu #InterLeader<sup>®</sup> 2020-21 na kratší on-line verzi rozvojového programu v oblasti **strategického myšlení, digitální transformace, řízení inovací a změn, obchodních modelů digitální ekonomiky, rozvoje digitálně podporovaných vůdčích způsobilostí a transformace firemní kultury**. Více na <https://www.interleader.cz/digileader/>

### CÍL:

Umožnit zapojení většího počtu lídrů a manažerů do časově a finančně méně náročného projektu **#DigiLeader<sup>SM</sup>**, který selektivně zprostředkuje know-how inovativního programu #InterLeader<sup>®</sup> on-line formou.

Připravujeme ve spolupráci se společností Cisco Systems při využití jejího špičkového videokonferenčního systému a kolaborační platformy Webex.

### ROZSAH:

18 půldenních modulů rozčleněných do 3 trimestrů.

**3. trimestr:** Šest čtyřhodinových on-line modulů v měsících březen – květen 2022, zahájení 8.3. 2022

### TÉMATA TŘETÍHO TRIMESTRU:

	TÉMA	LÍDŘI PROGRAMU	TERMÍN
#13	Technologické příležitosti a inovační výzvy digitální transformace	Jan Zadák	8.3. 2022 9:00-13:00
#14	The People Challenge - nový způsobilostní model rozvoje lidského potenciálu firmy	Ondřej Landa Tomáš Rutrle	22.3. 2022 9:00-13:00
#15	Budování a rozvoj organizace a lidského kapitálu	Jan Zadák	7.4. 2022 9:00-13:00
#16	Řízení inovací, řízení změn - vybrané koncepty a nástroje	Ondřej Landa Kiril Ribarov	26.4. 2022 9:00-13:00
#17	Digitální transformace, agilní transformace a inovace	Jan Zadák	10.5. 2022 9:00-13:00
#18	Rozvoj organické proinovační kultury	Ondřej Landa Petr Kopřiva	24.5. 2022 9:00-13:00

**PROFIL PROGRAMU #DigiLeader<sup>SM</sup> – 3. trimestr**

Modul #13  
**Technologické příležitosti  
a inovační výzvy digitální  
transformace**  
(Jan Zadák)  
úterý, 8. března 2022  
09:00 - 13:00

## Technologické příležitosti a inovační výzvy digitální transformace

Cloud, umělá inteligence  
Data & Information management  
Blockchain  
Cybersecurity  
Virtuální a rozšířená realita  
Transformace energetiky

[Key transformational impact :](#)

Základní pilíře technologických inovací digitálního světa

Modul #14  
**The People Challenge -  
nový způsobnostní  
model rozvoje lidského  
potenciálu firmy**  
(Ondřej Landa,  
Tomáš Rutrlé)  
úterý, 22. března 2022  
09:00 - 13:00

Partnerství - nová povaha vztahů mezi firmou a zaměstnanci  
Talenty, jak je rozpoznat, získat, vést a rozvíjet, UTP – Unique Talent Proposition  
Rozvoj firmy na základě kvality lidského potenciálu  
Způsobnosti lídrů - připravenost k řízení změn  
Zákaznický definované standardy výkonu a rozvoje způsobností  
Od řízení výkonu k sebeřízení inovativního přínosu

[Key transformational impact :](#)

Zákaznický definované standardy způsobností lídrů jako páteř řízení výkonu v inovativních organizacích

Modul #15  
**Budování a rozvoj  
organizace a lidského  
kapitálu**  
(Jan Zadák)  
čtvrtek 7. dubna 2022  
09:00 - 13:00

## Budování a rozvoj organizace a lidského kapitálu jako základní pilíř dlouhodobého úspěchu a udržitelnosti

Intelektuální kapitál a hodnota firmy  
Organizační hodnoty, principy a formování firemní kultury  
Organizační struktury  
Talent management & development @ Silicon Valley  
Performance management, odměňování  
Motivování týmů k lepším výsledkům v digitálním světě

[Key transformational impact :](#)

Systémové pojetí budování a rozvoje organizace a lidského kapitálu jako základní pilíř dlouhodobého úspěchu a udržitelnosti

Modul #16  
**Řízení inovací, řízení  
změn - vybrané koncepty  
a nástroje**  
(Ondřej Landa,  
Kiril Ribarov)  
úterý, 26. dubna 2022  
09:00 - 13:00

Inovační potenciál firmy, inovační portfolio a jeho řízení  
Jak měřit inovační výkonnost firmy  
Systémové řízení změn a rozvoj inovačního potenciálu firmy prostřednictvím projektů  
Game Changer, Moonshot Thinking - průlomové inovace v praxi  
Otevřené inovace (open innovation) - revoluce v tvorbě inovací  
Řízení změn - fenomén důvěry, psychologie - křivka nejistoty/úzkosti, motivace, politika - zájmy a očekávání, koncepty (Kotter, Lewin, Rogers, Kübler-Ross)

[Key transformational impact :](#)

Osvojení vybraných konceptů a nástrojů řízení inovací (inovační portfolio, metriky, systémové řízení změn prostřednictvím projektů)

Modul #17  
**Digitální transformace,  
agilní transformace a  
inovace**  
(Jan Zadák)  
úterý, 10. května 2022  
09:00 - 13:00

## Digitální transformace, agilní transformace a inovace

Building the agile business through digital transformation – N.Perkin, P.Abraham

Inovace, design thinking

Agilní organizace a její atributy

Key transformational impact :

Systémové pojetí řízení inovací a využití digitálních technologií k budování agilní organizace jako pilíře dlouhodobého úspěchu a udržitelnosti

Modul #18  
**Rozvoj organické  
proinovační kultury**  
(Ondřej Landa,  
Petr Kopřiva)  
úterý, 24. května 2022  
09:00 - 13:00

Model rozvoje výkonové kultury, kleště změny

Vztahový a výkonový profil firemní kultury

Vedení prostřednictvím hodnot, charta rozvoje vůdcovství

Od Way of Doing k Way of Being

Akční model formování inovativní organizace (agilní stavy, mechanismy změny)

Metoda Socrates<sup>SM</sup> – projekt rozvoje firemní kultury

Key transformational impact :

Hodnotově ukotvená firemní kultura, akční model formování inovativní organizace

## VARIANTY zapojení firmy do programu DigiLeader<sup>SM</sup>

### Pro standardní a menší firmy

Varianta MINI: 4 místa v každém ze 6 modulů trimestru 24 user sessions

### Pro větší „síťové“ firmy

Varianta MIDI: 8 míst v každém ze 6 modulů trimestru 48 user sessions

Varianta MAXI: 12 míst v každém ze 6 modulů trimestru 72 user sessions

## **NOMINACE:**

- BUĎ každý nominovaný účastník absolvuje všech 6 modulů (doporučená varianta)
- NEBO pro každý modul jsou nominováni různí účastníci podle jejich konkrétní potřeby, disponibility, motivačního účinku
- NEBO hybridní varianta - částečně (a), částečně (b)

## **VLOŽNÉ (ceny za každý jednotlivý trimestr bez DPH):**

POČET ÚČASTNÍKŮ	VLOŽNÉ		Cena/modul/osobu
Varianta MINI (4 místa)	132 000 Kč	za 24 user sessions	5 500 Kč
Varianta MIDI (8 míst)	240 000 Kč	za 48 user sessions	5 000 Kč
Varianta MAXI (12 míst)	324 000 Kč	za 72 user sessions	4 500 Kč

## **REGISTRACE:**

E-mail: Zaslát krátké sdělení na adresu [dorotea@inventa.cz](mailto:dorotea@inventa.cz) nebo [landa@inventa.cz](mailto:landa@inventa.cz)

Kontaktní formulář: Vyplňte laskavě na záložce PŘIHLÁŠKA programu InterLeader-DigiLeader <https://www.interleader.cz/prihlaska/>

## **PROFIL CELÉHO PROGRAMU:**

1. trimestr : Autentické transformační vůdcovství pro éru digitální transformace
2. trimestr : Strategie, strategické myšlení, techniky a způsobilosti pro éru digitální transformace
3. trimestr : Lidský potenciál, inovace, řízení změn a rozvoj firemní kultury v éře digitální transformace